

ダイバーシティ&インクルージョンに取り組む企業を認定&表彰する日本最大のアワード D&I AWARD2022 ～プロポーショナルづくりのダイアナが『アドバンス』認定～

プロポーショナルづくりの総合コンサルティング企業、株式会社ダイアナ(東京都渋谷区、代表取締役会長兼 社長: 徳田充孝、以下ダイアナ)は D&I アワード 2022 で「アドバンス」に認定されました。



■D&I アワード 概要

D&I アワードはダイバーシティ&インクルージョンに取り組める企業を認定・表彰する日本最大のアワードです。日本で活動する応募企業の D&I の取り組みを独自の指標で採点し、スコアに応じて認定を授与します。2022 年度の D&I アワードは認定・アワード審査と今年度新設した TIC 賞の 2 つに大きく分かれます。認定審査では、参加企業の D&I の取り組みを 100 項目の指標「ダイバーシティスコア」で評価・採点し、スコアに応じて、ビギナー、スタンダード、アドバンス、ベストワークプレイスの 4 つの認定を授与しました。

アワード審査では、大企業部門、中小企業部門、地方企業部門、スタートアップ企業部門を設け、認定企業をこれらの 4 部門に分類しました。これらの部門より、特に注目すべき D&I 推進企業 16 社(各部門より 4 社ずつ)を選出し、ヒアリングを実施したのち、D&I AWARD 大賞 4 社、D&I AWARD 賞 12 社(各部門より大賞 1 社、賞 3 社ずつ)を決定しました。アワード審査に際し、今年度は 4 名の審査員が審査に参加しています

■ダイアナは「アドバンス」認定

日本国内企業の中でも、D&I を先進的に進めており、ロールモデルとして日本の D&I 推進を牽引しています。多角的に幅広い取り組みをすると同時に、社員一人ひとりが D&I を尊重するような社内風土が醸成され、更なる変革に今まさに取り組んでいるということが評価されアドバンス認定をいただきました。

■ダイバーシティスコアとは

JobRainbow が開発した企業の多様性推進を可視化する指標です。「LGBT」「ジェンダー」「障害」「多文化共生」「育児・介護」の 5 つの要素を合わせてダイバーシティとしています。“マイノリティ”、“マジョリティ”という枠組みを超えて、“すべての人”がいきいきと活躍できる企業づくりの基準となる指標です。

<報道関係者各位>

Press Release

プロポーションづくりのダイアナ
Diana 
Solution for Life

■ダイアナについて

1986年の創業以来36年以上、「女性美の原点はプロポーションの美しさにある」という理念のもと、プロポーションづくりの総合コンサルティング企業として全国に約730サロンを展開し、95万人以上※にコンサルティングを実施。健やかなプロポーションづくりによる美の満足を女性に提供する女性美のトータルソリューションカンパニー。

※2022年10月末現在(当社調べ)

- ・会社名：株式会社ダイアナ
- ・代表取締役会長 兼 社長：徳田充孝
- ・本社：東京都渋谷区富ヶ谷 1-35-23
- ・カスタマーセンター(ご相談窓口)：TEL 0120-22-8866
- ・公式ホームページ：<https://www.diana.co.jp>
- ・公式 Instagram：https://www.instagram.com/diana_solutionforlife/
- ・公式 Facebook：<https://www.facebook.com/DianaOfficial/>
- ・公式 Twitter：<https://twitter.com/dianasns>
- ・公式アプリ：<https://advs.jp/cp/appredir/dianaapp>

起業に関してお考えの方はこちらをご覧ください

<https://www.fc.diana.jp.net/>

本件に関する報道関係者お問い合わせ

株式会社ダイアナ コミュニケーションデザイングループ 広報担当：片山・洲藤

TEL:03-3466-1159 FAX:03-3466-1127

MAIL:dianaPR@diana.co.jp

本リリースをお送りさせて頂いている皆様の個人情報は、株式会社ダイアナの個人情報保護方針に基づいて厳重に管理させて頂いております。今後、弊社からのニュースリリースの配信を希望されない方は、恐れ入りますがメールにてご連絡をお願い致します。